

Anno **2008**  
Istituzione **4105 - MARIANO DEL FRIULI**  
Fase/Stato Rilevazione: **Validazione/Attiva**

Tipologia Istituzione **C - COMUNI**  
Contratto **REFR - CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA**  
Data Creazione Stampa: **22/05/2009 10:05:40**

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN**  
**TABELLA 15**

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse	
Data della certificazione positiva dei revisori dell' accordo annuale	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA	
IMPORTO DEL FONDO AL 2004 RIPORTATO IN TABELLA 15 DEL CONTO ANNUALE 2004 CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO	
IMPORTO COMPLESSIVO DELLE EVENTUALI RISORSE,AGGIUNTIVE RISPETTO A QUELLE IL CUI AMMONTARE È DEFINITO DAL CCRL,CON CUI SONO STATI INCREMENTATI I FONDI PER LA CONTRATT.INTEGRATIVA RIFERITI AL 2008	
DI CUI, IN PERCENTUALE, RISORSE AGGIUNTIVE DETERMINATE DA INCREMENTI DOTAZIONI ORGANICHE O SERVIZI AI SENSI DELL'ART. 47 COMMA 3 DEL CCRL 29 FEBBRAIO 2008.	<b>0.00</b>

# Macrocategoria DIRIGENTI

## Sezione POSIZIONI

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

<b>Posizione</b>	<b>Num.</b>	<b>Val.</b>
<b>Totale</b>	<b>0</b>	

# Macrocategoria DIRIGENTI

## Sezione RISULTATO

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI (BENCHMARKING)?

NUMERO DEI DIRIGENTI BENEFICIARI DEL VALORE MASSIMO DELLE RETRIBUZIONI DI RISULTATO

IMPORTO TOTALE EROGATO AI DIRIGENTI ENUMERATI AL PUNTO PRECEDENTE RELATIVO ALLE RETRIBUZIONI DI RISULTATO

NUMERO DEI DIRIGENTI BENEFICIARI DEL VALORE MINIMO DELLE RETRIBUZIONI DI RISULTATO

IMPORTO TOTALE EROGATO AI DIRIGENTI ENUMERATI AL PUNTO PRECEDENTE RELATIVO ALLE RETRIBUZIONI DI RISULTATO

# Macrocategoria DIRIGENTI

## Sezione RILEVAZIONE CEPEL

SONO STATE ATTIVATE FORME DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A LIVELLO TERRITORIALE (ART. 8 DEL CCRL 2002-2005)?

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

IN FORMA SINGOLA

IN FORMA ASSOCIATA

CON QUANTI ENTI IN BASE ALLE SEGUENTI TIPOLOGIE?

COMUNI

PROVINCE

COMUNITÀ MONTANE

UNIONE DI COMUNI

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 35 CCRL 19/06/2003)?

IN FORMA SINGOLA

IN FORMA ASSOCIATA

CON QUANTI ENTI IN BASE ALLE SEGUENTI TIPOLOGIE?

COMUNI

PROVINCE

COMUNITÀ MONTANE

UNIONE DI COMUNI

## Commento dell'organo di controllo

**Macrocategoria**

**Commento**

DIRIGENTI

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse	
Data della certificazione positiva dei revisori dell' accordo annuale	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA	2006
IMPORTO DEL FONDO AL 2004 RIPORTATO IN TABELLA 15 DEL CONTO ANNUALE 2004 CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO	29363
IMPORTO COMPLESSIVO DELLE EVENTUALI RISORSE,AGGIUNTIVE RISPETTO A QUELLE IL CUI AMMONTARE È DEFINITO DAL CCRL,CON CUI SONO STATI INCREMENTATI I FONDI PER LA CONTRATT.INTEGRATIVA RIFERITI AL 2008	
DI CUI, IN PERCENTUALE, RISORSE AGGIUNTIVE DETERMINATE DA INCREMENTI DOTAZIONI ORGANICHE O SERVIZI AI SENSI DELL'ART. 73 COMMA 2 LETT. I. DEL CCRL 7 DICEMBRE 2006.	<b>0.00</b>
PER QUANTI ANNI NELL'ULTIMO QUINQUENNIO È STATA APPLICATA LA CLAUSOLA FISSATA DALL'ART. 73 COMMA 2 LETT. I. DEL CCRL 7 DICEMBRE 2006.	

# Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

## Sezione POSIZIONI

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13	21000	
L'AFFIDAMENTO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA ?		
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO ?	SI	
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI ?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12		
<b>Posizione</b>	<b>Num.</b>	<b>Val.</b>
<b>Posizione 1</b>	<b>2</b>	<b>7500</b>
<b>Posizione 2</b>	<b>1</b>	<b>6000</b>
<b>Totale</b>	<b>3</b>	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**  
**Sezione PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 2 DEL CCRL 3/07/2007 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI?

NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?

PROGRESSIONI ORIZZONTALI EFFETTUATE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I

NUMERO PROGRESSIONI

IMPORTO COMPLESSIVO

AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II

NUMERO PROGRESSIONI

IMPORTO COMPLESSIVO

AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III

NUMERO PROGRESSIONI

IMPORTO COMPLESSIVO

AREA D / CATEGORIA D

NUMERO PROGRESSIONI

IMPORTO COMPLESSIVO



## Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### Sezione **PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

SPECIFICARE IN TERMINI PERCENTUALI LA RILEVANZA DI CIASCUN CRITERIO ADOTTATO PER VALUTARE LA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE (O IL MERITO).	
VALUTAZIONE DEL DIRIGENTE	<b>0.00</b>
ORE LAVORATE	<b>0.00</b>
CORSI FREQUENTATI	<b>0.00</b>
ALTRO	<b>0.00</b>
NUMERO TOTALE DEI DIPENDENTI BENEFICIARI DEGLI IMPORTI RELATIVI ALLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE (O AL MERITO)	
IMPORTO TOTALE EROGATO RELATIVO ALLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE (O AL MERITO)	
NUMERO DEI DIPENDENTI BENEFICIARI DELL'IMPORTO MINIMO RELATIVO ALLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE (O AL MERITO)	
IMPORTO TOTALE EROGATO AI DIPENDENTI ENUMERATI AL PUNTO PRECEDENTE RELATIVO ALLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE (O AL MERITO)	
NUMERO DEI DIPENDENTI BENEFICIARI DELL'IMPORTO MASSIMO RELATIVO ALLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE (O AL MERITO)	
IMPORTO TOTALE EROGATO AI DIPENDENTI ENUMERATI AL PUNTO PRECEDENTE RELATIVO ALLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE (O AL MERITO)	
NUMERO DEI PROGETTI PROPOSTI AI FINI DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA	
NUMERO DEI PROGETTI REALIZZATI AI FINI DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA	
IMPORTO TOTALE DESTINATO AL PAGAMENTO DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA	
NUMERO DEI DIPENDENTI BENEFICIARI DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA	

# Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

## Sezione RILEVAZIONE CEPEL

SONO STATE ATTIVATE FORME DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A LIVELLO TERRITORIALE (ART. 7 DEL CCRL 2002-2005)?	NO
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 28 CCRL 01/08/2002)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
CON QUANTI ENTI IN BASE ALLE SEGUENTI TIPOLOGIE?	
COMUNI	
PROVINCE	
COMUNITÀ MONTANE	
UNIONE DI COMUNI	
QUALI PASSAGGI PROCEDIMENTALI SONO STATI EFFETTUATI PER INTRODURRE LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE:	
DELIBERA DI GIUNTA	
ATTO DI GESTIONE DEL DIRIGENTE AI SENSI DELL'ART. 45 D.LGS. 165/2001	
CONTRATTAZIONE SINDACALE	SI
DETERMINA DIRIGENZIALE	
ALTRO	
QUAL È IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITÀ DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITÀ DI POSIZIONE (ART. 33, COMMA 3 CCRL 01/08/2002)?	<b>35.00</b>

## Commento dell'organo di controllo

**Macrocategoria**

**Commento**

PERSONALE NON DIRIGENTE