



COMUNE DI MARIANO DEL FRIULI
PROVINCIA DI GORIZIA

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

COPIA

ANNO 2023
N. 65 del Reg. Delibere

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PRESTAZIONE DELL'ENTE PER L'ANNO 2022

L'anno 2023, il giorno 05 del mese di Settembre alle ore 09:30, si è riunita la Giunta Comunale in modalità telematica, ai sensi del Regolamento comunale approvato con deliberazione giuntale n. 39 dd. 12.04.2022.

Fatto l'appello nominale e verificata la presenza.

Risultano:

Nome	Carica	Presente/Assente
Sartori Luca	Sindaco	Presente
Bregant Francesca	Vice Sindaco	Presente
Visintin Valentino	Assessore Esterno	Assente

Assiste il Segretario comunale, dott. Bužan Mitja.

Constatato il numero legale degli intervenuti viene adottata la seguente deliberazione, previa assunzione dei pareri previsti dall'art.49 del D.Lgs. n.267 del 18-08-2000.

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PRESTAZIONE DELL'ENTE PER L'ANNO 2022.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- il D.lgs. n. 150/2009 e successive modifiche e integrazioni recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- la L.R. 18/2016 in tema di misurazione e valutazione della prestazione;

VALUTATO che il D.lgs. n. 150/2009 ha introdotto numerose novità in tema di programmazione, misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale volte a migliorare la produttività, l'efficacia e la trasparenza dell'attività amministrativa e a garantire un miglioramento continuo dei servizi pubblici. Sebbene alcune delle norme nazionali sulla performance contenute in tale decreto non risultano applicabili agli enti locali, la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, condividendo lo spirito del legislatore nazionale, ha legiferato facendo propri i principi del decreto Brunetta attraverso la Legge Regionale 11/08/2010 n. 16, oggi abrogata e novellata nella legge regionale n. 18/2016;

VISTE in particolare le seguenti deliberazioni giuntali con cui si è data attuazione alla suddetta normativa:

- n. 25 del 08.02.2018 di approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance;
- n. 73 del 23.06.2022 di approvazione del Piano performance 2022;
- n. 19 del 18.02.2022 di approvazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024;
- Consiglio Comunale n. 5 del 22.03.2013 di approvazione dei Controlli interni - Regolamento;

DATO ATTO che il sistema di valutazione della prestazione del Comune prevede che annualmente sia redatta una Relazione sulla prestazione dell'ente riportante a consuntivo i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse assegnate, rilevando gli eventuali scostamenti, validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione e approvata dalla Giunta Comunale;

VISTA la Relazione sulla prestazione dell'ente per l'anno 2022, redatta dal Segretario Comunale ed allegata al presente atto (allegato A);

VISTO il Documento di validazione della Relazione sulla performance del 2022 dell'Organismo Indipendente di Valutazione acquisito agli atti con in data 31/08/2023 con prot.n. 4496;

ATTESO che il sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con la già citata deliberazione Giunta Comunale n. 25 del 08.02.2018, prevede al punto 2.3.4. Modalità di valutazione "La valutazione è svolta in un'ottica di percorso, che inizia di norma al 1 gennaio e si conclude al 31 dicembre e il dipendente, per essere valutato, dovrà risultare in servizio, durante il predetto periodo per almeno sei mesi".

VISTO l'allegato modello di calcolo per la liquidazione della retribuzione-performance 2022 (allegato B);

CONSIDERATO che in data 15.10.2018 è stato sottoscritto il Contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016 – 2018;

RICHIAMATO l'art. 32 del predetto CCRL il quale detta una nuova modalità di costituzione e di utilizzo del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, a decorrere dal 1° gennaio 2018;

DATO ATTO che il comma 13 del predetto articolo dispone la disapplicazione delle disposizioni contrattuali relative al sistema di alimentazione e di utilizzo non compatibili con la disciplina di cui allo stesso articolo 32.

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile Area Economico-Finanziaria N. 459 del 10/10/2022 “Costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2022 ex art. 32 del CCRL 15.10.2018”;

RICHIAMATA la deliberazione giunta n. 73 del 23.06.2022 con la quale è stato determinato di attribuire la Retribuzione di Risultato 2022 ai Titolari di Posizione Organizzativa nella percentuale del 35% della Retribuzione di Posizione spettante e di attribuire la retribuzione di risultato al Segretario comunale nella percentuale del 10% del monte salari per l'anno 2022, nel rispetto della percentuale definita all'art. 6 della convenzione per la gestione associata del servizio di segreteria comunale tra i Comuni di Staranzano e Mariano del Friuli.

RICHIAMATE la deliberazione giunta n. 101 del 14.11.2022 relativa al nuovo Regolamento per la valutazione e graduazione degli incaricati di posizione organizzativa e n. 102 del 16.11.2022 relativa alla determinazione delle indennità di retribuzione di posizione organizzativa in vigore dal 01.12.2022;

DATO ATTO che il calcolo dell'importo della retribuzione di risultato al Segretario comunale riferita al periodo dal 01/01/2022 al 15/09/2022 la relativa liquidazione verrà effettuata dal Comune di Staranzano – Comune capofila della convenzione di segreteria tra i comuni di Staranzano e Mariano del Friuli;

VISTA la legge regionale 6 novembre 2020 n. 20 con la quale è stata innovata la legge regionale 17 luglio 2015 n. 18 contenente la disciplina generale in materia di finanza locale, intervenendo sugli obblighi di finanza pubblica con efficacia dal 01.01.2021;

DATO ATTO che i vincoli finora previsti dalla legge statale e non ricompresi nelle leggi regionali non si applicano agli enti locali della Regione FVG, ivi compresi quelli in materia di contenimento della spesa del personale;

RICHIAMATI gli artt. 19 e 22 della L.R. 18/2015 come da ultimo modificati, nei quali si prevede che gli enti locali sono tenuti ad assicurare, tra l'altro, la sostenibilità della spesa complessiva di personale mantenendo la medesima entro un valore soglia, determinato quale rapporto percentuale tra la spesa di personale e la media degli accertamenti riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;

PRESO ATTO che rispetto ai nuovi obblighi di sostenibilità della spesa di personale previsti dal 01.01.2021, questo Ente, si posiziona a consuntivo per il 2022 entro il valore soglia previsto del 30,10% aumentato a 31,60% per il premio del 1,50% in relazione alla sostenibilità del debito;

PRECISATO che con l'entrata in vigore delle nuove norme sugli obblighi di finanza locale della Regione Friuli Venezia Giulia sono ancora applicabili le seguenti norme in materia di:

- i limiti contrattuali del fondo straordinario (art. 17 comma 8 del CCRL biennio economico 2000-2001) e quelli delle indennità (art. 32 comma 7 del CCRL triennio economico 2016-2018).
- i limiti minimi e massimi per le indennità di posizione organizzativa stabiliti dall'art.44 comma 3 del CCRL biennio economico 2004-2005 (4.150 – 10.350 euro per tredici mensilità), e le percentuali della retribuzione di risultato previsti all'art. 44 comma 6 (da un minimo di 15% ad un massimo del 35%).

RICHIAMATI:

- l'accordo definitivo di contratto collettivo decentrato integrativo per le progressioni economiche orizzontali per il triennio 2021-2023 stipulato in data 09.12.2021;

- l'accordo definitivo di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022 stipulato in data 06.12.2022;

DATO ATTO che con i succitati CCDI viene disposto e confermato che per l'anno 2022 per la produttività ed il miglioramento dei servizi viene destinata tutta la disponibilità del Fondo risorse decentrate, dopo aver finanziato le progressioni orizzontali;

DATO ATTO altresì che per l'anno 2022 sono state previste nuove progressioni orizzontali a favore del personale;

RILEVATO che la disponibilità del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 per la produttività dei dipendenti, al netto delle sopraccitate progressioni orizzontali, ammonta a complessivi euro 17.397,89 (euro 11.537,89 residua dalla parte stabile ed euro 5.860,00 dalla parte variabile) ;

RILEVATO che le indennità previste dall'art. 32 commi 1 e 7 CCRL 2018 per l'anno 2022 sono state erogate al personale dipendente per complessivi euro 1.659,12 nell'ambito delle risorse disponibili e nel limite del contenimento della spesa pubblica, come previsto dall'art. 5 del CCDI del 06.12.2022 sopracitato;

VISTO l'allegato modello di calcolo per la liquidazione della retribuzione-performance 2022 (allegato B);

RITENUTO pertanto, sulla base delle precedenti considerazioni e limiti normativi, di quantificare in euro 17.397,89 l'importo da destinare alla produttività 2022 del personale dipendente gravante sul Fondo risorse decentrate 2022;

DATO ATTO che il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Mariano del Friuli si basa su obiettivi qualitativi e quantitativi compiutamente programmati, monitorati durante l'esercizio ed oggettivamente riscontrabili;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 03.03.2022 "Approvazione del Bilancio di Previsione finanziario 2022/2024";

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

ACQUISITO il parere favorevole sulla regolarità tecnica della proposta, espresso ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 267/2000, dal Responsabile del servizio interessato;

ACQUISITO il parere favorevole sulla regolarità contabile della proposta, espresso ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 267/2000, dal Responsabile del servizio interessato;

Visto lo Statuto comunale vigente;

Visto il D.Lgs. n.267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

Con votazione UNANIME, palese

DELIBERA

- 1) di approvare la Relazione sulla prestazione dell'ente per il 2022 (allegato A), come validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione;
- 2) di approvare il relativo modello di calcolo per la liquidazione della retribuzione-performance 2022 (allegato B);
- 3) di dare atto che la disponibilità del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 per la produttività dei dipendenti ammonta ad euro 17.397,89 (euro 11.537,89 residua dalla parte stabile ed euro 5.860,00 dalla parte variabile);
- 4) di quantificare, sulla base delle considerazioni espresse in premessa, in euro 17.397,89 l'importo da destinare alla produttività 2022 del personale dipendente gravante sul Fondo risorse decentrate 2022 - parte variabile, e di erogare al personale dipendente l'intero importo di euro 17.397,89 per l'anno 2022;
- 5) di trasmettere la presente delibera all'Area Economico-finanziaria per gli atti di competenza e per conoscenza all'Organismo Indipendente di Valutazione;
- 6) di disporre inoltre la pubblicazione della presente deliberazione sul sito internet del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente > Performance > Relazione sulla Performance".

Quindi, con separata votazione unanime e palese, dichiara il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.1 comma 19 della L.R. n.21/2003 e s.m.i., stante l'urgenza di provvedere in merito.

* * * * *



COMUNE DI MARIANO DEL FRIULI

PROVINCIA DI GORIZIA

UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: *APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PRESTAZIONE DELL'ENTE PER L'ANNO 2022*

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Mariano del Friuli, li 01 settembre 2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO DOTT. MITJA BUŽAN



COMUNE DI MARIANO DEL FRIULI

PROVINCIA DI GORIZIA

UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: *APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PRESTAZIONE DELL'ENTE PER L'ANNO 2022*

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Comune di Mariano del Friuli, li 04 settembre 2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.TO CATERINA BORDON

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Sindaco
F.to Luca Sartori

Il Segretario Comunale
F.to Bužan Mitja

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione:

- IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE viene pubblicata all'Albo pretorio on line per quindici giorni consecutivi dal 08/09/2023 a tutto il 22/09/2023, ai sensi dell'art.1 comma 19 della L.R. n.21/2003 e comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'articolo 1 comma 16 della L.R. n.21/2003.
- NEL TERMINE ORDINARIO, viene pubblicata all'Albo pretorio on line per quindici giorni consecutivi dal 08/09/2023 al 22/09/2023, ai sensi dell'art.1 comma 15 della L.R. N.21/2003 e comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'articolo 1 comma 16 della L.R. n.21/2003.

Comune di Mariano del Friuli, li 08/09/2023

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Flavio Pecorari

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione:

- è divenuta eseguibile dalla sua data; (immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.1 c.19 della L.R. n.21/2003);
- diverrà esecutiva in data (decorsi 15 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art.1 c.15 della L.R. N.21/2003).

Comune di Mariano del Friuli, li 08/09/2023

Il Responsabile del Servizio
F.to Flavio Pecorari

Copia conforme all'originale firmato digitalmente, in carta libera ad uso amministrativo.

Li 05/09/2023

Il Responsabile del Servizio
F.to Flavio Pecorari