



# COMUNE DI MARIANO DEL FRIULI

PROVINCIA DI GORIZIA

---

## Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

**COPIA**

ANNO 2023  
**N. 14** del Reg. Delibere

OGGETTO: PIANO DI AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' PER IL TRIENNIO 2023/2025.

L'anno 2023 , il giorno 13 del mese di Febbraio alle ore 19:45, si è riunita la Giunta Comunale in modalità telematica, ai sensi del Regolamento comunale approvato con deliberazione giuntale n. 39 dd. 12.04.2022.

Fatto l'appello nominale e verificata la presenza.

Risultano:

Nome	Carica	Presente/Assente
Sartori Luca	Sindaco	Presente
Bregant Francesca	Vice Sindaco	Presente
Visintin Valentino	Assessore Esterno	Presente

**Assiste il Segretario comunale, dott. Bužan Mitja.**

Constatato il numero legale degli intervenuti viene adottata la seguente deliberazione, previa assunzione dei pareri previsti dall'art.49 del D.Lgs. n.267 del 18-08-2000.

OGGETTO: PIANO DI AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' PER IL TRIENNIO 2023/2025.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 37 della Costituzione della Repubblica Italiana che sancisce la parità nel lavoro tra uomini e donne;

Visto il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", il quale riunisce e riordina in un unico testo tutta la normativa nazionale volta ad eliminare le discriminazioni ed attuare pienamente il principio dell'eguaglianza tra uomini e donne, fissato dalla Costituzione della Repubblica Italiana.

Visto il particolare l'art. 48 del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, di seguito riportato:

*“1. Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'articolo 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'articolo 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.*

*A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.*

*2. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 57, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.”*

Atteso che l'art. 48 del citato Decreto Legislativo, in particolare, prevede che le amministrazioni pubbliche adottino piani triennali di azioni positive volte ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

Ricordato che, la Direttiva 23 maggio 2007 "Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, specifica le finalità e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità nella Pubblica Amministrazione, mirando al perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, nonché al rispetto e alla valorizzazione delle differenze, considerandole come fattore di qualità.

Richiamato l'art. 51 "Pari opportunità" del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro siglato in data 01.08.2002.

Ritenuto, per quanto sopra, di procedere all'approvazione del Piano di Azioni Positive per il triennio 2023/2025, rispondente alla normativa di riferimento e alle esigenze organizzative dell'Ente.

Acquisiti i pareri di regolarità espressi ai sensi del combinato disposto dagli artt.49 e 147-bis del D.Lgs. n.267/2000, attestanti la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;

Visto lo Statuto comunale vigente;

Visto il D.Lgs. n.267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

Con votazione UNANIME, palese

#### DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa e che si hanno qui per integralmente riportate, il Piano di Azioni Positive per il triennio 2023/2025, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del Decreto Legislativo 198/2006, che allegato sub A) alla presente deliberazione ne forma parte integrante e sostanziale;
2. Di dare mandato all'Area Amministrativa di pubblicare la presente deliberazione sito Internet del Comune di Mariano del Friuli – sezione amministrazione trasparente e di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS. ed alle RSU.

Quindi, con separata votazione unanime e palese, dichiara il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.1 comma 19 della L.R. n.21/2003 e s.m.i., stante l'urgenza di provvedere in merito.

\* \* \* \* \*



# COMUNE DI MARIANO DEL FRIULI

PROVINCIA DI GORIZIA

---

**UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: *PIANO DI AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' PER IL TRIENNIO 2023/2025.***

---

---

## ***PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Mariano del Friuli, lì 13 febbraio 2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.TO MITJA BUZAN

---

---



# COMUNE DI MARIANO DEL FRIULI

PROVINCIA DI GORIZIA

---

**UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: *PIANO DI AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' PER IL TRIENNIO 2023/2025.***

---

---

## ***PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Comune di Mariano del Friuli, lì 13 febbraio 2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.TO CATERINA BORDON

---

---

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Sindaco  
F.to Luca Sartori

Il Segretario Comunale  
F.to Bužan Mitja

---

## ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione:

- IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE viene pubblicata all'Albo pretorio on line per quindici giorni consecutivi dal 16/02/2023 a tutto il 02/03/2023, ai sensi dell'art.1 comma 19 della L.R. n.21/2003 e comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'articolo 1 comma 16 della L.R. n.21/2003.
- NEL TERMINE ORDINARIO, viene pubblicata all'Albo pretorio on line per quindici giorni consecutivi dal 16/02/2023 al 02/03/2023, ai sensi dell'art.1 comma 15 della L.R. N.21/2003 e comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'articolo 1 comma 16 della L.R. n.21/2003.

Comune di Mariano del Friuli, li 16/02/2023

Il Responsabile della Pubblicazione  
F.to Flavio Pecorari

---

## CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione:

- è divenuta eseguibile dalla sua data; (immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.1 c.19 della L.R. n.21/2003);
- diverrà esecutiva in data (decorsi 15 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art.1 c.15 della L.R. N.21/2003).

Comune di Mariano del Friuli, li 16/02/2023

Il Responsabile del Servizio  
F.to Flavio Pecorari

---

Copia conforme all'originale firmato digitalmente, in carta libera ad uso amministrativo.

Li 14/02/2023

Il Responsabile del Servizio  
F.to Flavio Pecorari