

# COMUNE DI MARIANO DEL FRIULI

PROVINCIA DI GORIZIA

Mariano del Friuli, 16/12/2019

## Relazione tecnico-finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo anno 2019

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale, in applicazione delle disposizioni dell'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018 del Comparto Unico Regione Friuli Venezia Giulia, è stato quantificato dall'Amministrazione comunale con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 388 dd. 12/09/2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	16.799,30
Risorse variabili	10.000,00
<b>Totale</b>	<b>26.799,30</b>

#### Sezione I – Risorse stabili

Le risorse stabili sono destinate a finanziare le progressioni economiche all'interno delle categorie e in via residuale la parte variabile.

RISORSE STABILI – ART. 32, COMMA 1 – C.C.R.L. 15.10.2018	15.771,00
INCREMENTI DI CUI ALL'ART. 32 COMMA 3 LETT D) – R.I.A. e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio nell'anno 2017	1.028,30
INCREMENTI DI CUI ALL'ART. 32 COMMA 8 – Aumento dotazione organica in pianta stabile dal 1 <sup>a</sup> gennaio 2017	0,00
TRASFERIMENTO DI PERSONALE – ART. 32 COMMA 9 E 10	0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>16.799,30</b>

#### Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono destinate a finanziare la produttività del personale e sono così determinate:

RISORSE VARIABILI – ART. 32, COMMA 1 – C.C.R.L. 15.10.2018	10.000,00
INCREMENTI DI CUI ALL'ART. 32 COMMA 3, LETT. A, B, C	0,00
TRASFERIMENTO DI PERSONALE – ART. 32 COMMI 9 E 10	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>10.000,00</b>

### Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	16.799,30
Risorse variabili	10.000,00
<b>Totale</b>	<b>26.799,30</b>

### Sezione IV – Risorse allocate all'esterno del fondo

In applicazione dell'art. 32 commi 6 e 7 del CCRL 2018 sono state allocate all'esterno del fondo, e quindi sono imputate a carico del bilancio dell'ente, risorse per un totale di euro 9.790,72 relativamente alle seguenti finalità:

- salario aggiuntivo € 6.653,16
- indennità varie spettanti al personale dipendente € 1.659,12
- fondo per il lavoro straordinario € 1.478,44

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sono allocate all'interno del fondo:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali	11.730,25
<b>Totale</b>	<b>11.730,25</b>

Le somme suddette non vengono regolate dal contratto decentrato integrativo in quanto sono effetto di disposizioni di progressioni economiche orizzontali pregresse. Si precisa che nell'importo di euro 11.730,25 sono stati considerati sia le progressioni orizzontali approvate con determinazione n. 391 dd. 13/9/2019 aventi decorrenza 1/1/2019, sia il pensionamento di una categoria D3 avvenuto nel 2019 con decorrenza 01/07/2019.

Sono allocate all'esterno del fondo (indennità, straordinario e salario aggiuntivo):

Descrizione	Importo
Indennità specifica cat. A e B	64,56
Lavoro straordinario	1.478,44
Salario aggiuntivo	6.653,16
<b>Totale</b>	<b>8.196,16</b>

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono allocate all'interno del fondo:

Descrizione	Importo
Residui da risorse stabili	5.069,05
Risorse variabili	10.000,00
<b>Totale</b>	<b>15.069,05</b>

Nel contratto decentrato integrativo si stabilisce che le eventuali economie del Fondo di parte stabile confluiscono nella quota variabile destinata alla Produttività. Per la Produttività ed il miglioramento dei servizi è destinata tutta la disponibilità del Fondo dopo aver finanziato le progressioni orizzontali, sulla base di obiettivi strategici di sviluppo annualmente predeterminati e/o di mantenimento degli esistenti, secondo i criteri previsti dal sistema di misurazione delle prestazioni dell'Ente.

Tali risorse sono vincolate al rispetto dei limiti del trattamento accessorio previsto dall'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 e sono immediatamente disponibili le risorse che garantiscono il rispetto del limite complessivo calcolato a livello di Ente, mentre per l'utilizzo della parte restante si resta in attesa di ricevere apposita certificazione regionale in merito al rispetto di tale limite a livello di sistema integrato di comparto, così come previsto all'art. 32 comma 1 del CCRL 2018.

Sono allocate all'esterno del fondo (indennità):

Descrizione	Importo	descrizione
A) Indennità di condizioni di lavoro (art.6 CCRL 2018)	2.015,40	1) indennità di rischio area tecnica: € 3,70 giornalieri, erogata annualmente a consuntivo; 2) indennità di rischio area amministrativa: € 1,00 giornalieri, erogata annualmente a consuntivo; 3) indennità maneggio valori : € 1,50 giornalieri, erogata annualmente a consuntivo;
B) Indennità per particolari responsabilità (ar. 21 co 3 lett. i) CCRL 2002 e art. 30 co 2 CCRL 2004)	200,00	Indennità massima annuo di € 300,00: erogato annualmente nella misura massima in caso di dipendenti incaricati di tutte le funzioni. Verrà corrisposta proporzionalmente in caso di incarico parziale.
C) Indennità di servizio esterno del personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 2018)	230,00	indennità giornaliera di € 1,00 commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle medesime attività. Erogata annualmente.
D) Indennità per il personale delle forme associative (art. 48 CCRL 2006)	300,00	Indennità massime mensili al personale di euro 25,00 mensili, erogata annualmente.
Totale	2.745,40	
<b>Totale disponibile alla contrattazione</b>	<b>1.594,56</b>	

Le indennità di cui alla voce A) e C) saranno corrisposte sulla base della prestazione effettivamente resa. Nel rispetto dell' art. 32 comma 7 del CCRL 2018, le indennità sopracitate sono riconosciute nell'ambito delle risorse stanziare nel 2016 e pertanto nel limite di euro 1.659,12 di cui solo **euro 1.594,56 disponibili per la contrattazione** in quanto euro 64,56 risultano già destinati (vedi Modulo II- Sezione I risorse non disponibili allocate all'esterno del fondo) e, nel caso di superamento di tale limite del contenimento della spesa pubblica, verranno proporzionalmente ridotte al fine di garantirne il rispetto.

### Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto (progressioni)	11.730,25
Somme regolate dal contratto (parte fissa e variabile)	15.069,05*
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>26.799,30</b>

\* utilizzo in parte vincolato alla certificazione regionale sul rispetto dei limiti dall'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 a livello di comparto.

### Sezione V - Destinazioni allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per un totale di € 9.790,72:

- salario aggiuntivo € 6.653,16,
- indennità varie spettanti al personale dipendente € 1.659,12 (di cui euro 1.594,56 da contrattare)
- fondo per il lavoro straordinario € 1.478,44

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili:

Le risorse stabili ammontano a € 16.799,30 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali) ammontano ad € 7.868,82 per le progressioni pregresse già acquisite al 31.12.2018 e ad euro 3.861,43 per le progressioni aventi decorrenza 01/01/2019 (approvate con determinazioni n. 187 dd. 15/05/2019 e n. 391 dd. 13/09/2019), per complessivi **euro 11.730,25**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo Indipendente di Valutazione – O.I.V.

L'importo destinabile nell'anno 2019 alle voci stipendiali diverse dalle progressioni orizzontali e dalla performance ammonta ad € 1.594,56 per le indennità già descritte al Modulo II sezione II e sono imputate a Bilancio come previsto dall'art.32 comma 6 CCRL 2018.

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno 2019 le progressioni orizzontali a favore del personale aventi decorrenza 01/01/2019 sono state approvate con determinazioni n. 187 dd. 15/05/2019 e n. 391 dd. 13/09/2019 come previsto dal CCDI 2018 del 21.12.2018 e dall'atto aggiuntivo al CCDI 2018 firmato in data 06.08.2019.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016**

Al fine di un corretto confronto con il 2016 delle voci di spesa per la verifica dei limiti del trattamento accessorio ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 e art. 32 CCRL 2018, si evidenziano anche le voci a carico del bilancio:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili (imputazione a fondo)	17.844,89	16.799,30	
Risorse variabili (imputazione a fondo)	2.888,89	10.000,00	
Residui anni precedenti	0,00	0,00	
<b>TOTALE</b>	<b>20.733,78</b>	<b>26.799,30</b>	
Indennità' (imputazione a bilancio)		1.659,12	
Salario aggiuntivo (imputazione a bilancio)	1.115,18	6.653,16	
Straordinario (imputazione a bilancio)	1.478,44	1.478,44	
Progressione economica (imputazione a bilancio)	689,40	0,00	
<b>Totale</b>	<b>24.016,80</b>	<b>36.590,02</b>	<b>12.573,22</b>

Rispetto alla determinazione n. 388 del 12.09.2019 di costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2019, si da' atto che per mero errore materiale è stato indicato al punto 2) del dispositivo della medesima determinazione l'importo di euro 12.444,10 anziché euro 12.573,22 come differenza tra il limite di spesa anno 2016 di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 calcolato a livello di ente e quello previsto per il 2019. Tale errore è stato generato in quanto nel prospetto allegato sub C) "Verifica limiti del trattamento accessorio art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017" della stessa determinazione n. 388/2019, come "Indennità precedentemente finanziata da fondo e dal 2018 a bilancio", per mero errore materiale, è stato indicato l'importo di euro 1.530,00 anziché 1.659,12.

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente il cap. 2458/10, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Le voci allocate all'esterno del fondo trovano imputazione per il lavoro straordinario al capitolo 2458/20, per il salario aggiuntivo e l'indennità specifica cat. A e B ai pertinenti capitoli per centri di costo e per le restanti indennità al capitolo 47/0.

### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del trattamento accessorio dell'anno 2016 risulta rispettato ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.**

Le risorse destinate al trattamento accessorio per il 2019 come evidenziato al Modulo III della presente Relazione, supera, a livello previsionale, di € 12.573,22 il limite di spesa anno 2016 di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 calcolato a livello di ente.

A tal proposito si richiama il comma 1 dell'art. 32 del CCRL 2018 il quale dispone che: "A decorrere dal 1° gennaio 2018 il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 viene calcolato, a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 12 comma 6 e seguenti della legge regionale 37/2017".

In conformità a tale dettato contrattuale il fondo è stato costituito rispettando le indicazioni di cui all'art. 32 del CCRL 15 ottobre 2018.

Si evidenzia tuttavia che la Regione, con priorie circolari, ha invitato gli enti, in attesa di chiarimenti e specifici interventi normativi di carattere interpretativo a contrattare la sola quota di risorse nel rispetto, a livello di ente, dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017.

In aderenza a tale indicazioni il contratto prevede l'utilizzo immediato delle risorse contenute in tale limite di euro 24.016,80 calcolato a livello di Ente, e l'utilizzo condizionato delle ulteriori risorse a fronte dei necessari chiarimenti e certificazioni regionali.

Conseguentemente in sede di contrattazione è stato disposto che in ordine alle problematiche relative al rispetto dei limiti di spesa previsti dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017, non potendo allo stato attuale l'amministrazione disporre di risorse eccedenti il limite predetto senza incorrere in responsabilità di tipo amministrativo e contabile, si dispone il congelamento dell'eccedenza a carico delle risorse del Fondo.

Le predette risorse ritorneranno immediatamente disponibili e liquidabili non appena la Regione provvederà alla certificazione del rispetto del limite di spesa a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale.

L'importo effettivo delle risorse "congelate" verrà calcolato a consuntivo considerando complessivamente tutte le risorse destinate al salario accessorio.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Il totale del fondo come quantificato con determinazione del Responsabile dell'Area Contabile n. 388 del 12.09.2019 per euro 26.799,30 è stato correttamente previsto al capitolo 2458/10 del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2019.

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
dott.ssa Caterina Bordon

*Caterina Bordon*



