



# COMUNE DI MARIANO DEL FRIULI

PROVINCIA DI GORIZIA

---

## Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

**COPIA**

ANNO 2018  
**N. 10** del Reg. Delibere

OGGETTO: RICOGNIZIONE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE ANNO 2018 - ADEMPIMENTO ANNUALE AI SENSI DELL'ART.33 D.LGS. 165/2001 COME MODIFICATO DALL'ART.16 DELLA LEGGE 12.11.2011 N.183.

L'anno 2018 , il giorno 01 del mese di Febbraio alle ore 18:20 nella sede comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti:

Nome	Carica	Presente/Assente
Visintin Cristina	Sindaco	Presente
Sartori Luca	Vice Sindaco	Presente
Saleppico Paolo	Assessore Esterno	Presente
Donda Eleonora	Assessore	Presente

**Assiste il Segretario comunale, dott. Bužan Mitja.**

Constatato il numero legale degli intervenuti viene adottata la seguente deliberazione, previa assunzione dei pareri previsti dall'art.49 del D.Lgs. n.267 del 18-08-2000.

OGGETTO: RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE ANNO 2018 - ADEMPIMENTO ANNUALE AI SENSI DELL'ART.33 D.LGS. 165/2001 COME MODIFICATO DALL'ART.16 DELLA LEGGE 12.11.2011 N.183.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che è convinzione di questa Amministrazione che le strutture organizzative comunali debbano adeguarsi alle esigenze sociali, demografiche e culturali proprie del territorio di competenza modificando il proprio assetto in conformità all'evoluzione dei bisogni della popolazione locale.

Rilevato che tale intendimento risponde ai precetti di cui all'art.6 del D.Lgs. n.165/2001, secondo il quale le Amministrazioni Pubbliche provvedono periodicamente alla revisione degli uffici e delle dotazioni organiche ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni ed, in ogni caso, quando esigenze organizzative, determinate da variazione del sistema normativo, strutturale ed umano, suggeriscano il riassetto dell'organigramma aziendale.

Rilevato, ancora, che l'art.16 della Legge 12.11.2011, n.183 (Legge di stabilità per l'anno 2012), modificativo dell'art.33 D.Lgs n.165/2001, nel rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle pubbliche amministrazioni di provvedere annualmente alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria.

Dato atto che questa Amministrazione ha da sempre adottato una politica di gestione delle risorse umane volta all'incentivazione delle stesse anche attraverso la maggiore responsabilizzazione e l'attribuzione di incarichi di crescente impegno professionale provvedendo, contestualmente, alla ricerca di forme ed assetti organizzativi tali da assicurare un'adeguata flessibilità dei servizi erogati in relazione al mutare delle esigenze amministrative e della cittadinanza.

Rilevato che l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi gestionali e decisionali nel contesto della struttura comunale, risultano conformi alla determinazione della dotazione organica complessiva, così come contenuta nella deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 16.01.2018 esecutiva, senza che possano rilevarsi situazioni di soprannumero di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale posto che:

- la dotazione presenta pregresse vacanze organiche mai colmate in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni;
- l'ente non ha disposto, nel corrente anno né in anni precedenti, la cessione/esternalizzazione di servizi o funzioni.

Rilevato, ancora, che in conformità al disposto dell'art.2, c.1, del D.Lgs. n.165/2001, spetta alle singole amministrazioni, mediante propri atti di organizzazione, sulla base di principi generali fissati da disposizioni di legge, determinare le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, individuare gli uffici di maggiore rilevanza ed i modi di conferimento della titolarità degli stessi nonché le dotazioni organiche complessive.

Considerato, altresì:

- che l'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità di accrescimento dell'efficienza, della razionalizzazione del costo del lavoro pubblico, e del miglioramento dell'utilizzo delle risorse umane previa verifica degli effettivi bisogni;
- che la condizione di soprannumero si rileva alla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, o qualora l'ente sia impossibilitato a rispettare i limiti della spesa di personale previsti dalla legislazione vigente;
- che le linee fondamentali della programmazione sono sviluppate in modo tale da:

- a) consentire la gestione dell'eventuale turn-over;
- b) favorire, nel rispetto delle disposizioni che pongono vincoli alle nuove assunzioni, l'integrazione della dotazione organica secondo principi di ragionevolezza ed economicità.

Rilevato che il già citato atto programmatico, deliberazione Giunta Comunale N. 5 del 16.01.2018 è stato predisposto valutandone l'incidenza in ordine a gli strumenti di programmazione economica annuale e pluriennale e che le previste assunzioni sono conseguenza dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione strutturale dell'Ente attuati al fine di conseguire il miglioramento operativo e la conseguente economicità e razionalizzazione dell'attività amministrativa escludendosi, così, previsioni incrementali abnormi ed intese al conseguimento di obiettivi di crescita dotazionale svincolate dalla effettività dei bisogni.

Dato atto, dunque, che l'analisi dei costi-benefici prodromica alle operazioni di revisione strutturale dell'ente e di conseguente determinazione del fabbisogno di personale così come è sempre stata condotta ha evitato il prodursi di effetti di sovradimensionamento degli organici.

Rilevato, ancora, che l'Ente si trova nel pieno rispetto dei vincoli di cui all'art. 1, comma 557-quater, della L. 27.12.2006, n. 296 come introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, del D.L. 24.05.2014, n. 90, nonché dei vincoli imposti dall'art. 14, commi 26 e 27 della L.R. 30.12.2014, n. 27 e dell'art. 6, comma 16, L.R. 29.12.2015, n. 33.

Visto l'art. 33 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 come sostituito dall'art. 16 della Legge 12.11.2011, n. 183 e più precisamente al comma 2: *“Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”*.

Dato atto che del presente provvedimento sarà data informazione successiva alle Organizzazioni sindacali di categoria e alle Rappresentanze sindacali Unitarie.

Visto l'articolo 48, comma 2, dei T.U. EE.LL..

Con voti UNANIMI, palesi

#### d e l i b e r a

1. di dare atto che, per le ragioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente richiamate, l'attuale struttura dotazionale di questo Ente non presenta situazione di esuberanza eccedenza di personale;
2. di demandare al Responsabile dell'Area Contabile gli adempimenti conseguenti a tale rilievo quali la trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica.

Con separata votazione UNANIME palese, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di approvare, con successivo atto, gli schemi di bilancio di previsione 2018/2020.

\* \* \* \* \*



# COMUNE DI MARIANO DEL FRIULI

PROVINCIA DI GORIZIA

---

*SERVIZIO FINANZIARIO*

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: *RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE ANNO 2018 - ADEMPIMENTO ANNUALE AI SENSI DELL'ART.33 D.LGS. 165/2001 COME MODIFICATO DALL'ART.16 DELLA LEGGE 12.11.2011 N.183.***

---

---

## ***PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Mariano del Friuli, lì 01 febbraio 2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.TO MITJA BUZAN



# COMUNE DI MARIANO DEL FRIULI

PROVINCIA DI GORIZIA

---

*SERVIZIO FINANZIARIO*

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: *RICOGNIZIONE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE ANNO 2018 - ADEMPIMENTO ANNUALE AI SENSI DELL'ART.33 D.LGS. 165/2001 COME MODIFICATO DALL'ART.16 DELLA LEGGE 12.11.2011 N.183.***

---

---

## ***PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Comune di Mariano del Friuli, lì 01 febbraio 2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.TO CRISTINA VISINTIN

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Sindaco  
F.to Cristina Visintin

Il Segretario Comunale  
F.to Bužan Mitja

---

## ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione:

- IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE viene affissa oggi all'albo pretorio comunale per rimanervi per quindici giorni consecutivi dal 05/02/2018 a tutto il 20/02/2018, ai sensi dell'art.1 comma 19 della L.R. n.21/2003 e comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'articolo 1 comma 16 della L.R. n.21/2003.
- NEL TERMINE ORDINARIO, è stata affissa all'albo pretorio comunale per rimanervi per 15 giorni dal 05/02/2018 al 20/02/2018, ai sensi dell'art.1 comma 15 della L.R. N.21/2003,

Comune di Mariano del Friuli, li 05/02/2018

Il Responsabile della Pubblicazione  
F.to Lucia Bregant

---

## CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione:

- è divenuta eseguibile dalla sua data; (immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.1 c.19 della L.R. n.21/2003);
- è divenuta esecutiva in data (decorsi 15 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art.1 c.15 della L.R. N.21/2003).

Comune di Mariano del Friuli, li 05/02/2018

Il Responsabile del Servizio  
F.to Giulia Gallo

---

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li 05/02/2018

Il Responsabile del Servizio  
Giulia Gallo

