



COMUNE DI MARIANO DEL FRIULI

PROVINCIA DI GORIZIA

Piazza Municipio, 6 - 34070 MARIANO DEL FRIULI - C.F./P.I.:00123460313
Telefono.: 0481 / 69391 - 2 Fax: 0481 / 69527

ACCORDO DEFINITIVO DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN ORDINE A: CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2018

L'anno 2018 (duemiladiciotto), il giorno 21 (ventuno) del mese di dicembre, nella sede Municipale di Mariano del Friuli, sono presenti:

a) per la delegazione trattante di parte pubblica, composta, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 18.12.2018:

- il Segretario Comunale dott. Mitja Buzan;

b) per la parte sindacale:

- FP CGIL, Sig. Alessandro Crizman;

- RSU, sig.a Carla Demarchi

PREMESSO CHE:

A. con deliberazione giuntale n. 99 del 18.12.2018 la giunta comunale ha provveduto a costituire la delegazione trattante;

B. con deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 18.12.2018, esecutiva, l'Amministrazione ha provveduto a dettare gli indirizzi alla delegazione trattante;

C. con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 99 del 6.12.2018, veniva costituito il fondo per l'anno 2018 e veniva impegnata la spesa per il costituito il fondo per l'anno 2018;

D. con nota del Responsabile del Servizio Finanziario del 19 dicembre 2018, venivano comunicate le risorse variabili a disposizione per l'anno 2018;

E. in data 20 dicembre 2018, veniva sottoscritta la preintesa in ordine ai criteri di ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo e la produttività 2018;

F. nessun rilievo è stato fatto dal revisore dei conti sull'attendibilità dei costi quantificati e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio e che lo stesso revisore ha espresso parere favorevole all'accordo raggiunto con nota del 20 dicembre 2018;

G. con delibera della Giunta Comunale n.111 del 20.12.2018, il Presidente veniva autorizzato alla sottoscrizione dell'accordo definitivo.

VISTI i vigenti contratti collettivi regionali di lavoro ed in particolare il CCRL 15/10/2018;

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

ACCORDO DEFINITIVO DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN ORDINE A: CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2018

Art. 1 - Campo di applicazione

FP CGIL
G

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comune di Mariano del Friuli.

Art.2 - Decorrenza e durata

Il presente contratto ha validità per l'anno 2018.

Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto collettivo decentrato integrativo decorrono dalla sottoscrizione definitiva, salvo diversa indicazione in esso contenuta.

Art. 3 - Destinazione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa

Il fondo per le risorse decentrate, costituito ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15/10/2018, è destinato ad incentivare la produttività ed attuare le progressioni orizzontali all'interno delle categorie.

Le eventuali economie del Fondo di parte stabile confluiscono nella quota variabile destinata alla Produttività del 2018.

Per procedere alle progressioni orizzontali si utilizzano i criteri previsti dal vigente sistema di misurazione e di valutazione delle prestazioni del Comune di Mariano del Friuli.

Per la Produttività ed il miglioramento dei servizi è destinata tutta la disponibilità del Fondo dopo aver finanziato le progressioni orizzontali, sulla base di obiettivi strategici di sviluppo annualmente predeterminati e/o di mantenimento degli esistenti, secondo i criteri previsti dal citato sistema di misurazione delle prestazioni.

Per l'anno 2018 si procede all'attribuzione di nuove progressioni economiche del 50% - con arrotondamento all'eccesso - dei dipendenti in ogni categoria secondo i criteri ed i requisiti stabiliti dal vigente "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione" con decorrenza 1/1/2018, come di seguito riportato

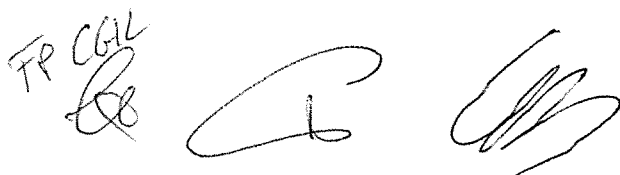
- n. 1 progressioni all'interno della categoria B;
 - n. 2 progressioni all'interno della categoria C;
 - n. 1 progressioni all'interno della categoria D;
 - n. 1 progressioni all'interno della categoria PLA;
- per un costo stimato gravante a carico delle risorse stabili di € 4.000,00.

Art. 4 - Indennità

Gli istituti giuridici ed economici relativi ad indennità e previsti dal CCRL del 15/10/2018 saranno puntualmente definiti nel loro ammontare entro il 2019 con decorrenza dal 1/1/2019.

Per l'anno 2018 trovano applicazione le indennità in linea con la precedente contrattazione collettiva decentrata integrativa sino ad ora applicata, nell'importo massimo previsto dall'art. 32 comma 7 del CCRL 15/10/2018 e le vigenti disposizioni contrattuali del comparto unico. Si elenca qui di seguito le citate indennità:

- 1.200,00 annui: specifiche responsabilità per il personale operaio che svolga funzioni di coordinamento di personale aggiuntivo e non dipendente, quali LSU e/o LPU, con connessa responsabilità di preposto ai fini della sicurezza sul lavoro - art. 21 c. 2 lett. e) del CCRL 2002 - art. 30 del CCRL 2004.
- 30,00 € mensili: rischio personale addetto all'assistenza domiciliare adeguato compenso per l'aumento riscontrato degli utenti molto gravi ovvero persone allettate e non deambulanti che richiedono cure quotidiane nonché per la funzione di monitoraggio della situazione abitativa e fornitura di generi alimentari nei confronti di persone assistite - art. 62 del CCRL 2002 - art. 36 del CCRL 2004;

FP CGIL




COMUNE DI MARIANO DEL FRIULI

PROVINCIA DI GORIZIA

Piazza Municipio, 6 - 34070 MARIANO DEL FRIULI - C.F./P.I.:00123460313

- Telefono.: 0481 / 69391 - 2 Fax: 0481 / 69527

- 1,50 € giornalieri, limitatamente alle giornate di effettiva presenza in servizio, per l'indennità di maneggio valori – economo dell'Ente (ex art. 61 CCRL 2002).

- Indennità per il personale delle forme associative (ex art. 48 CCRL 2006). Le parti riconoscono l'indennità per il personale delle forme associative, graduandone l'importo attraverso la distinzione tra il personale che svolge attività per gli enti associati e su più sedi di servizio e il personale che svolge attività per più enti ma in un'unica sede di servizio. Pertanto, sulla base della ricognizione effettuata in ordine all'effettiva organizzazione dell'ente, vengono riconosciute le seguenti indennità massime mensili al personale che svolge attività per gli enti associati e su più sedi di servizio: - cat. PLA euro 25,00 mensili;

- 300,00 € per la specifica responsabilità attribuita, con provvedimento formale dell'Ente, al personale di categoria C, connessa alle specifiche funzioni di Ufficiale di stato civile e anagrafe - 30, comma 2 del CCRL 26.11.2004;

Le predette indennità non sono cumulabili e verranno liquidate previa dichiarazione del responsabile che attesti l'effettivo svolgimento delle funzioni.

Con riferimento, in particolare, alle indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 21 comma 2 della lettera e) del CCRL ed alle indennità per forme associative di cui all'art. 48 del CCRL 2006, l'attribuzione delle stesse avverrà nell'ambito dell'importo liquidato allo stesso titolo nel corso dell'anno 2017.

Art. 5 - Riduzione dell'ammontare del Fondo per rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017

In ordine alle problematiche relative al rispetto dei limiti di spesa previsti dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017, non potendo allo stato attuale l'amministrazione disporre di risorse eccedenti il limite predetto senza incorrere in responsabilità di tipo amministrativo e contabile, si dispone il congelamento dell'eccedenza a carico delle risorse del Fondo.

Le predette risorse ritorneranno immediatamente disponibili e liquidabili non appena la regione provvederà alla certificazione del rispetto del limite di spesa a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale.

L'importo effettivo delle risorse congelate verrà calcolato a consuntivo considerando complessivamente tutte le risorse destinate al salario accessorio

Art. 6 - Norma finale

Per quanto non espressamente richiamato, si fa riferimento ai vigenti CCRL.

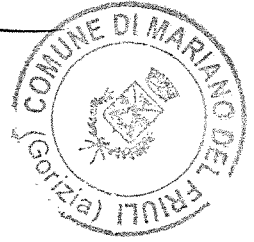
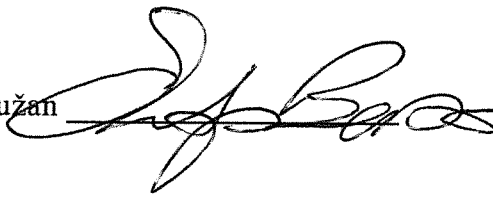
Copia del presente CCDI verrà messo a disposizione dei dipendenti interessati mediante pubblicazione sul sito dell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto,

Per la parte pubblica:

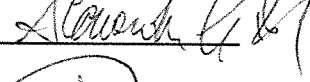
FP CGIL
FP

Il Presidente: dott. Mitja Bužan



Per la parte sindacale:

Esperti delle sigle sindacali:

- FP CGIL, Sig. Alessandro Crizman 

- RSU, Sig.ra Carla Demarchi 