



# COMUNE DI MARIANO DEL FRIULI

PROVINCIA DI GORIZIA

Piazza Municipio, 6 - 34070 MARIANO DEL FRIULI - C.F./P.I.:00123460313  
Telefono.: 0481 / 69391 - 2 Fax: 0481 / 69527

## **ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO IN ORDINE A: CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E PER LA PRODUTTIVITA'- 2014**

L'anno 2015 (duemilaquindici), il giorno 10 (dieci) del mese di febbraio, nella sede Municipale di Mariano del Friuli, sono presenti:

a) per la delegazione trattante di parte pubblica, composta, giusta deliberazione della Giunta Comunale n.74 del 15.12.2009:

- il Segretario Comunale dott.ssa Maria Concetta Monetti (Presidente);

b) per la parte sindacale:

- CGIL FP, Sig. Alessandro CRIZMAN;

- CISL FP, Massimo Bevilacqua;

- I'R.S.U., Sig. Alessandro Alt;

PREMESSO CHE:

- A. con deliberazione giuntale n.74 del 15.12.2009 la giunta comunale ha provveduto a costituire la delegazione trattante;
- B. con deliberazione della Giunta Comunale n.9 del 11.03.2014, esecutiva, l'Amministrazione ha provveduto a dettare gli indirizzi alla delegazione trattante;
- C. con delibera della Giunta Comunale n.69 del 4.12.2014, veniva costituito il fondo per l'anno 2014;
- D. con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.78 del 11.12.2014 veniva impegnata la spesa per il costituito il fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività per l'anno 2014;
- E. con nota del Responsabile del Servizio Finanziario del 9 gennaio 2015, venivano comunicate le risorse variabili a disposizione per l'anno 2014;
- F. in data 20 gennaio 2015, veniva sottoscritta la preintesa in ordine ai criteri di ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo e la produttività 2014,
- G. nessun rilievo è stato fatto dal revisore dei conti sull'attendibilità dei costi quantificati e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio e che lo stesso revisore ha espresso parere favorevole all'accordo raggiunto con nota del 28 gennaio 2015;
- H. con delibera della Giunta Comunale n.6 del 29.01.2015, il Presidente veniva autorizzato alla sottoscrizione dell'accordo definitivo.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

Art. 1

Di Inserire le economie risultanti dall'impiego delle risorse stabili nella parte variabile del fondo dell'anno di riferimento.

## Art.2

Di istituire, per il solo anno 2014, le indennità di disagio quantificate come segue:

- 1.200,00 annui: specifiche responsabilità per il personale operaio che svolga funzioni di coordinamento di personale aggiuntivo e non dipendente, quali LSU e/o LPU, con connessa responsabilità di preposto ai fini della sicurezza sul lavoro.
- 30,00 € mensili: rischio personale addetto all'assistenza domiciliare adeguato compenso per l'aumento riscontrato nel 2013 degli utenti molto gravi (persone allettate e non deambulanti che richiedono cure quotidiane) nonché per la funzione di monitoraggio della situazione abitativa e fornitura di generi alimentari nei confronti di un nuovo assistito seguito dal Centro di salute mentale;

Le predette indennità non sono cumulabili e verranno liquidate previa dichiarazione del responsabile che attesti l'effettivo svolgimento delle funzioni.

## Art. 3

Di suddividere le risorse variabili residue in base al sistema di valutazione vigente con il seguente criterio:

- In ogni caso, la quota di trattamento accessorio di ciascuno dei dipendenti che si collocano nella fascia B (MEDIA) non potrà essere superiore alla quota spettante ai singoli dipendenti collocati nella fascia A (ALTA) decurtato del 30%.
- Le economie derivanti dall'applicazione del criterio di cui sopra verranno ripartite tra tutti i dipendenti collocati nelle due fasce in proporzione alla quota effettiva.

Le parti sindacali confermano la dichiarazione a verbale allegata alla preintesa relativa al fondo 2013 riguardante i risparmi di gestione.

Letto, confermato e sottoscritto:

Per la parte pubblica:

Il Presidente:

F.to Dott.ssa Maria C. Monetti

Per la parte sindacale:

Esperti delle sigle sindacali:

CGIL FP- F.to Sig. Alessandro Crizman

CISL FP- F.to Sig. Massimo Bevilacqua

RSU- F.to Sig. Alt Alessandro