

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO- RETTIFICA

Nota metodologica: La relazione è preparata dal settore economico-finanziario del comune; è attestata dal collegio dei revisori dei conti/revisore unico; è pubblicata sul sito internet del comune.

MODULO 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Data e provvedimento di costituzione del Fondo: D.G.n.59 del 10.12.2015 e n.56 del 22 settembre 2016
determinazione servizio finanziario n. 102 del 15.12.2015.

1.1 Risorse stabili

| | Ammontare | Illustrazione |
|---|------------|---|
| Fondo per il lavoro straordinario (non può essere superiore alle risorse destinate allo stesso nell'anno 1998(art.31 comma 2 lett. a) CCNL 6.7.1995 | € 1.478,44 | CCRL 01.08.2002 art.17c.8 CCRL 07.12.2006 art.73 c.1 |
| Ammontare fondo 1998 (art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) CCNL 6.7.1995 | € 6.206,09 | CCRL 01.08.2002 art. 20 c.1 lett. a) |
| Risorse destinate, per l'anno 2001, al pagamento del LED al personale in servizio | € 5.827,70 | CCRL 01.08.2002 art. 20 c.1 lett. g) |
| 1,2 % monte salari anno 1999, esclusa quota relativa alla dirigenza, con decorrenza 31.12.2001 | € 2.886,54 | CCRL 01.08.2002 art. 20 c.1 lett. m) |
| Retribuzione individuale anzianità e assegni ad personam in godimento personale cessato dal servizio dal 31 dicembre 2001 | € 1.001,92 | CCRL 01.08.2002 art. 20 c.1 lett. n) |
| Incremento 0.62% monte salari 2001, esclusa dirigenza | € 1.610,25 | CCRL 26.11.2004 art. 25 c.1 |
| Incremento 0,40% monte salari 2005, esclusa la dirigenza – | € 1.107,54 | CCRL 06.05.2008 art. 35 |

1.2 Risorse variabili

| | Ammontare | Illustrazione |
|--|------------|---------------------------------------|
| Incremento 0.50% monte salari 2001, esclusa dirigenza | € 1.298,59 | CCRL 26.11.2004 art. 25 c. 2 |
| Incremento 0,60% monte salari 2003, esclusa dirigenza, per i Comuni con rapporto di spesa del personale ed entrate correnti non superiore al 32%(rendiconto 2013) rapporto pari a 28,48) | € 1.590,30 | CCRL 07.12.2006 art. 74 c. 1 lett. b) |
| Altri incrementi | | |

1.3 Decurtazioni del fondo

| | Ammontare | Illustrazione |
|--|-----------|---------------|
| Art.1 comma 456 L.147/2013 di modifica Art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 | € 795,15 | |
| Altre decurtazioni | € 0,00 | |

1.4 Totale fondo

| | |
|-----------------|-------------|
| Parte stabile | € 19.323,33 |
| Parte variabile | € 2.888,89 |
| Totale fondo | € 22.212,22 |

1.5 Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo (parte eventuale)

Non pertinente in quanto la costituzione del Fondo è al lordo delle risorse di cui alla presente sezione

| Progressioni economiche | Ammontare | Illustrazione |
|--|-----------|---------------|
| Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL | | |
| Risorse previste da specifiche norme di legge | | |
| Altre risorse | | |

MODULO 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

| | Ammontare | Illustrazione |
|--|-------------|-----------------------------|
| Fondo per lavoro straordinario | €1.478,44 | |
| Progressioni economiche già attribuite | € 11.367,85 | |
| Indennità di comparto (quote a carico del fondo) | € 6.029,88 | |
| Altre destinazioni | € 129,12 | Indennità specifiche cat. B |

2.2 Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

| | Ammontare | Illustrazione |
|---|------------|--|
| Nuove progressioni economiche | | |
| Produttività | € 1.646,93 | Da erogare in base al sistema di valutazione vigente. |
| Turno | | |
| Specifiche responsabilità | € 1.200,00 | € 1.200,00 annui quale indennità per il personale operaio che svolga funzioni di coordinamento di personale aggiuntivo e non dipendente, quali LSU e/o LPU, con connessa responsabilità di preposto ai fini della sicurezza sul lavoro. |
| Disagio | | |
| Rischio | € 360,00 | Salvo conguaglio (indennità mensile di € 30,00 riconosciuta al personale addetto all'assistenza domiciliare adeguato compenso per l'aumento riscontrato nel 2013 degli utenti molto gravi(persone allettate e non deambulanti che richiedono cure quotidiane)nonché funzioni di monitoraggio della situazione abitativa e fornitura di generi alimentari nei confronti di un nuovo assistito seguito dal Centro di salute mentale). |
| Reperibilità | | |
| Maneggio valori | | |
| Personale docente ed educativo asili nido | | |
| Altre indennità (pronta disponibilità) | | |
| Indennità ex art. 30 del CCRL 2004 | | |
| Indennità personale forme associative | | |

2.3 Destinazioni ancora da regolare (eventuale)

| | Ammontare | Illustrazione |
|----------------------|-----------|---------------|
| Alte professionalità | | |
| Altre destinazioni | | |

2.4 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

| | Ammontare | Illustrazione |
|---|--------------------|--|
| Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione | € 19.005,29 | Determinato dal totale della sezione 2.1 |
| Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo | € 3.206,93 | Determinato dal totale della sezione 2.2 |
| Destinazioni ancora da regolare (eventuale) | | |
| Totale | € 22.212,22 | |

2.5 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)

| | Ammontare | Illustrazione |
|--|------------------|----------------------|
| Progressioni economiche | | |
| Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL | | |
| Risorse previste da specifiche norme di legge | | |
| Altre risorse | | |

2.6 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

| | Ammontare risorse utilizzate | Illustrazione |
|--|------------------------------|--|
| Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità | € 19.323,33 | Risorse di parte stabile già utilizzate e non disponibili alla contrattazione € 19.005,29, risorse di parte stabile disponibili € 318,04 |
| Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici | | Piano della performance (D.G..n.52/2012 e s.m.i.) |
| Rispetto del principio di selettività delle progressioni | | Progressioni orizzontali attribuite fino al 2008 in base alla metodologia permanente di valutazione |

MODULO 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

3.1.1 Totale fondo

| | |
|-----------------|-------------|
| Parte stabile | € 19.323,33 |
| Parte variabile | € 2.888,89 |
| Totale fondo | € 22.212,22 |

3.1.2 Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo (parte eventuale)

| | Ammontare | Illustrazione |
|--|-----------|---------------|
| Progressioni economiche | | |
| Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL | | |
| Risorse previste da specifiche norme di legge | | |
| Altre risorse | | |

3.2.1 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

| | Ammontare | Illustrazione |
|---|-------------|--|
| Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione | € 19.005,29 | Determinato dal totale della sezione 2.1 |
| Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo | € 3.206,93 | Determinato dal totale della sezione 2.2 |
| Destinazioni ancora da regolare (eventuale) | | |
| Totale | € 22.212,22 | |

3.2.2 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)

| | Ammontare | Illustrazione |
|--|-----------|---------------|
| Progressioni economiche | | |
| Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL | | |
| Risorse previste da specifiche norme di legge | | |
| Altre risorse | | |

MODULO 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1 Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza del capitolo di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. Le risorse decentrate, come, tra l'altro, evidenziato nella Determinazione di costituzione del fondo n. 102 del 15.12.2015, sono iscritte in bilancio/PRO come di seguito specificato:

- cap. 2458/10 "Fondo premi di produttività" del Bilancio 2015, in conto competenza per € 21.287,91
- cap. 2458/20 "Fondo premi di produttività lavoro straordinario" del Bilancio 2015, in conto competenza per € 1.478,44.

A seguito della Delibera Giunta n. 56 del 22 settembre 2016 l'importo di € 21.287,91 ora verrà utilizzato per € 20.733,78 con un economia pari ad € 554,13 pari alla differenza oggetto della rettifica.

4.2 Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

E' rispettato l'art.1 comma 456 L.147/2013 di modifica dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/07/2010, il quale prevede che non trovano più applicazione, dal 1 gennaio 2015, le limitazioni sul fondo introdotto dall'art.9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, ma, rimane consolidata, la decurtazione di € 795,15 effettuata nel 2014.

4.3 Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le diverse voci di destinazione del Fondo sono coperte da mezzi ordinari di bilancio e trovano allocazione nel bilancio/PRO nell'intervento 01 "personale" come indicato nella sezione 4.1.